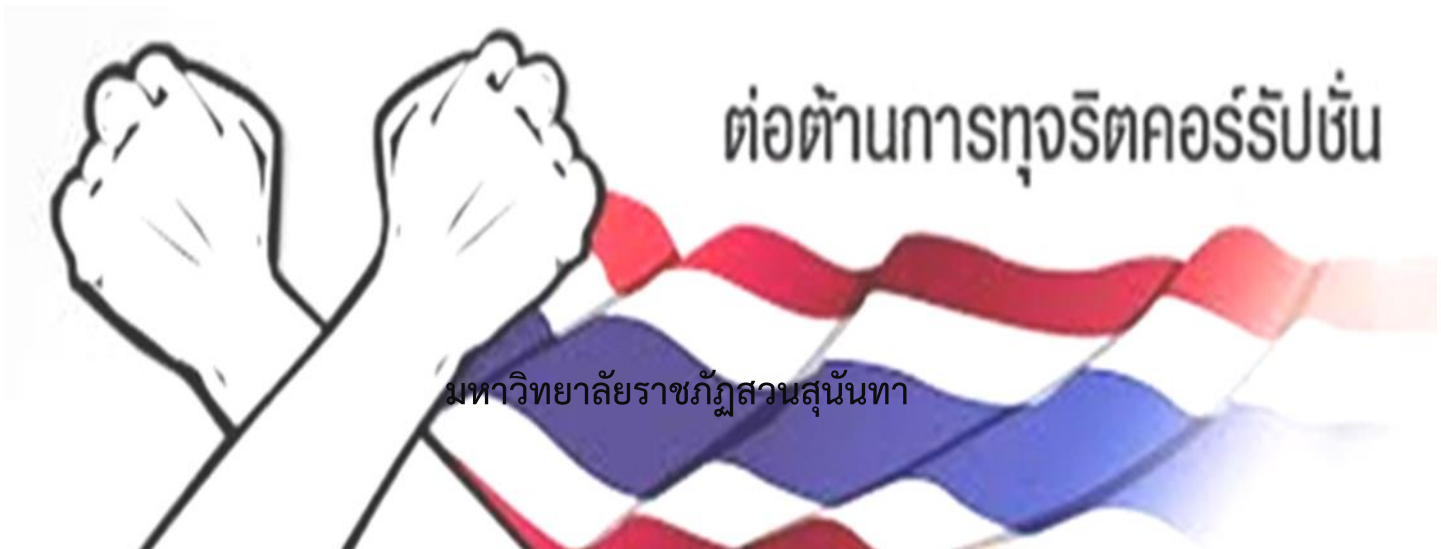




รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)



บทสรุปผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ซึ่งประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ จำนวน 10 ตัวชี้วัดและมีผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565) ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัด มีการดำเนินการทุกตัวชี้วัดแต่ไม่บรรลุผลจำนวน 4 ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด บรรลุผลจำนวน 1 ตัวชี้วัด ยังไม่บรรลุผลทั้ง 1 ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด บรรลุผล จำนวน 1 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุผลจำนวน ตัวชี้วัด 2 ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 1 ตัวชี้วัด บรรลุผล 1 ตัวชี้วัด การบรรลุผลในภาพรวมจำนวนทั้งสิ้น 4 ตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 30

การดำเนินงานตามตัวชี้วัดส่วนใหญ่ไม่บรรลุผล สืบเนื่องจากการระบาดของเชื้อไวรัส Covid-19 ทำให้ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามแผนที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่ 1 ซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำกิจกรรมของนักศึกษาแทบทั้งสิ้น ในการนี้การดำเนินการในรอบถัดไปจึงมีการปรับวิธีการดำเนินงานให้เหมาะสม อาทิ การเรียนรู้ ให้ความรู้แบบออนไลน์ (online) ส่วนกิจกรรมใดที่ไม่สามารถดำเนินการแบบออนไลน์ (online) ได้จึงต้องรอประเมินในไตรมาสที่ 3 อีกครั้งและปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานในไตรมาสที่ 4 ต่อไป

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 โครงสร้างมหาวิทยาลัย	2
1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	3
1.4 ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4
1.5 ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	4
1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	4
1.5.2 พันธกิจ (Mission)	4
1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area)	5
1.5.4 เสาหลัก (Pillar)	5
1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)	5
1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)	5
1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)	5
1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)	6
1.5.9 เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย (University Development Goals)	6
ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	7
2.1 นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	7
2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	8
2.3 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)	8
2.4 สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ มหาวิทยาลัย (รอบ 6 เดือน : ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)	9
2.5 ปัญหาและอุปสรรค	15
2.6 ข้อเสนอแนะ	15

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

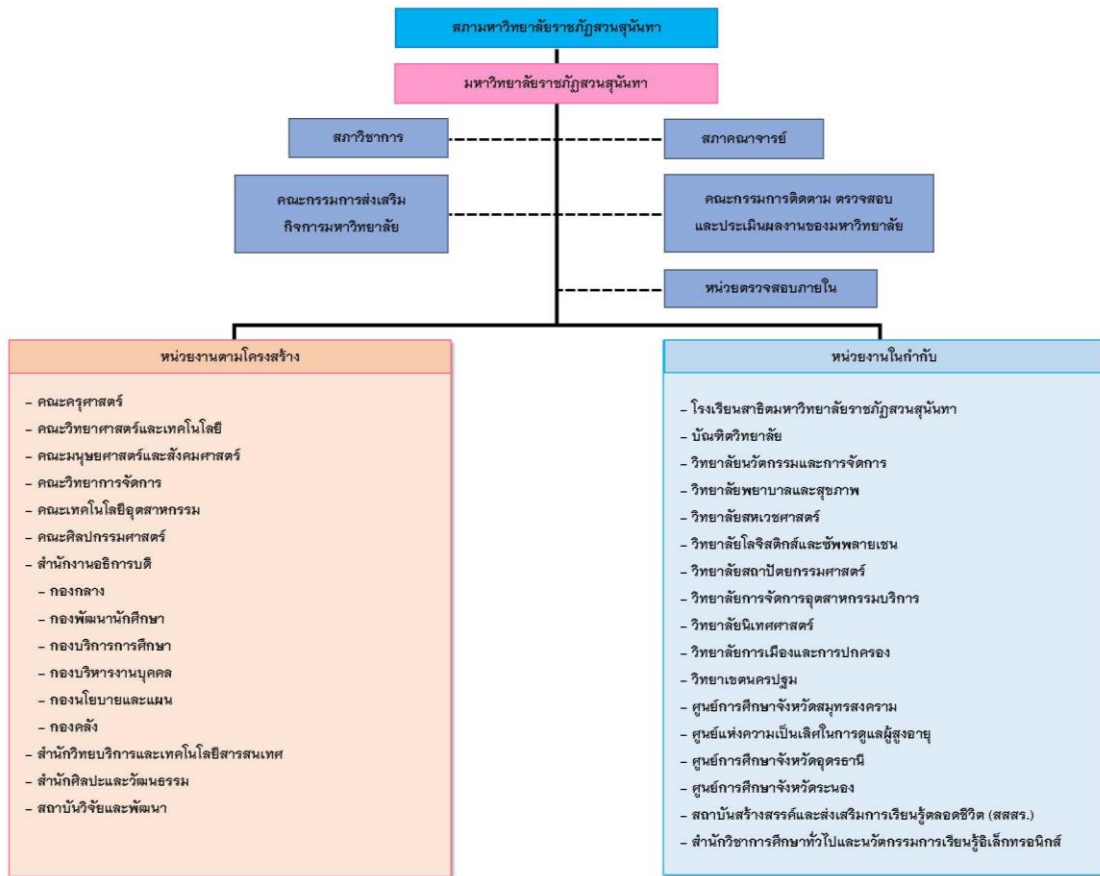
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานรัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนการโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนาจการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2552-2555 ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน

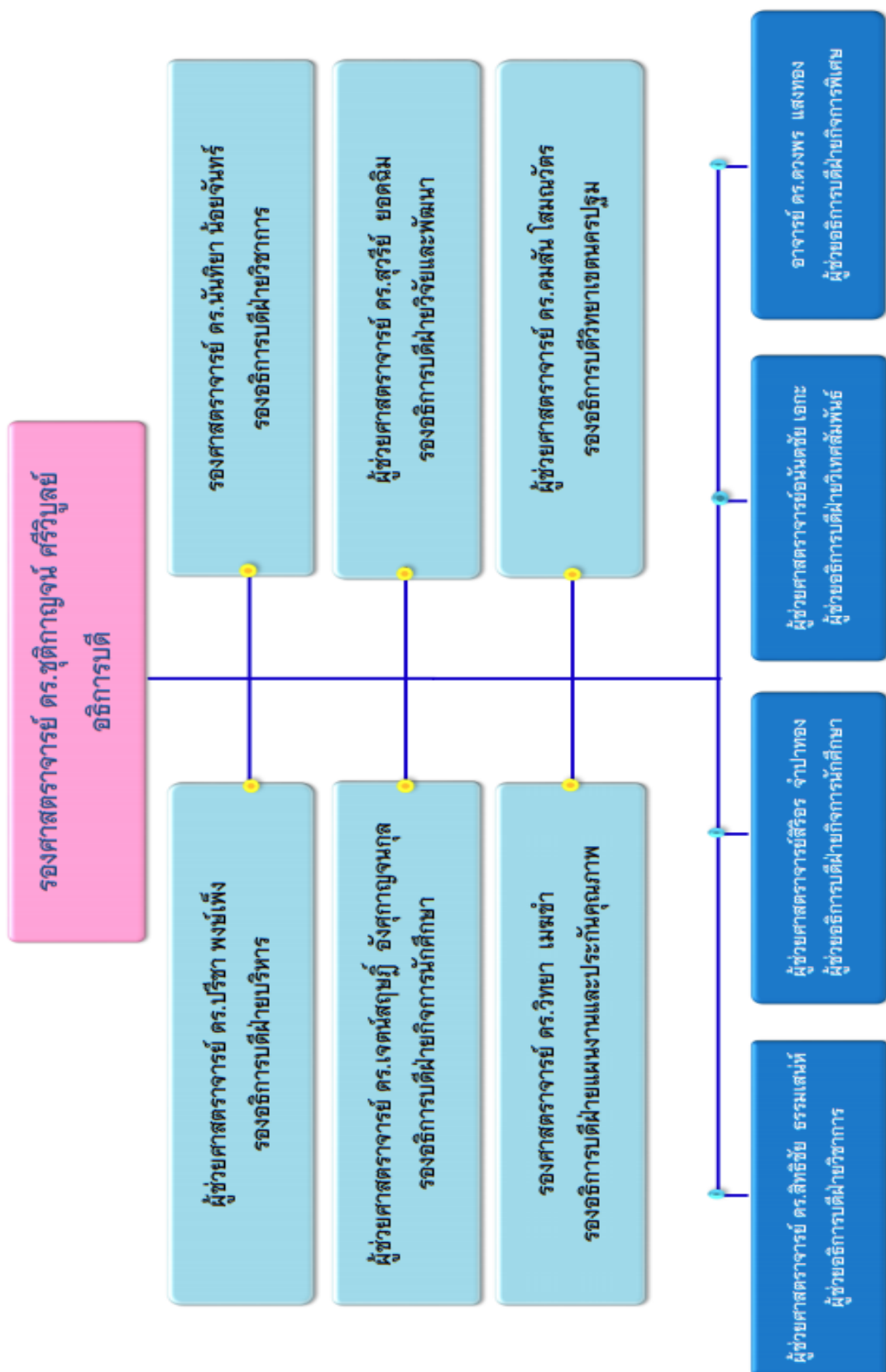
เนื่องจากปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง และยังคงเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ทุกภาคส่วนจึงต้องให้ความสำคัญต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติรวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงนำมาสู่การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้มีแนวทางในการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556-2560 ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมกับนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติการ 4 ปี ของหน่วยงานต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการได้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ของประเทศไทย จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย

1.2 โครงสร้างมหาวิทยาลัย



1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)



หมายเหตุ : การกำกับดูแลหน่วยงานให้เป็นไปตามคำสั่งมอบหมายจากอธิการบดี

1.4 ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตามแนวทางการติดตามผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา สำนักงานอธิการบดี ได้จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนซึ่งสรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทั้งหมด	ปีงบประมาณ	
		2564 การบรรลุผล	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	8 ตัวชี้วัด	7 ตัวชี้วัด	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	3 ตัวชี้วัด	3 ตัวชี้วัด	-
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	7 ตัวชี้วัด	6 ตัวชี้วัด	-
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการ ปราบปรามการทุจริต	1 ตัวชี้วัด	1 ตัวชี้วัด	-
	19 ตัวชี้วัด	17 ตัวชี้วัด	-

1.5 ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

1.5.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม

(Smart Archetype University of the Society)

1.5.2 พันธกิจ (Mission)

1) ให้การศึกษา (To Offer Education) ผลิตบัณฑิตที่เน้นองค์ความรู้เป็นเอกเทศคณะ ฝึกหัดครู ปลูกฝังประชาชนให้สามารถเรียนรู้ในระดับสูง มีความเป็นมนุษย์ที่รับผิดชอบต่ออนาคตของโลกที่มีแนวโน้มเป็นนานาชาติ มีจิตวิญญาณในการทำหาย โดยไม่กลัวล้มเหลว

2) วิจัย (To Conduct Research) มุ่งมั่นในการลงทุนทางการศึกษาวิจัยในศาสตร์ที่เป็นเอกเทศคณะที่สามารถนำไปใช้ให้เกิดผลประโยชน์ได้เพื่อความสงบสุข และความเจริญรุ่งเรือง ผ่านการแสวงหาด้วยการวิจัยทางวิชาการที่อุดมไปด้วยความคิดสร้างสรรค์

3) บริการวิชาการ (To Provide Academic Services) การส่งมอบผลงานวิชาการในระดับเอกเทศคณะที่ตอบและแก้ปัญหาของสังคม โดยการมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่น และสังคม

4) ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (To Conserve Arts and Culture) การส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะ และวัฒนธรรมไทย โดยการพัฒนาและสร้างแม่แบบวัฒนธรรมวังสวนสุนันทาให้เป็นที่ยกย่องและชื่นชมของมนุษยชาติ

1.5.3 ภารกิจหลัก (Key result area)

- 1) ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพระดับแนวหน้า (Produce Graduates with Front Row Quality)
- 2) ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชนและสังคม (Provide Academic Services and Transfer Technology to Communities and International Society)
- 3) อนุรักษ์ พัฒนาให้บริการเป็นศูนย์กลางทางด้านศิลปวัฒนธรรม และดำรงรักษา สืบสานความเป็นไทย (Conserve and Develop Services Provision as the Center for Arts and Culture Service Center and Sustain the Thainess)
- 4) วิจัย สร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ (Conduct Research, Create Innovation and Develop Knowledge for Society)
- 5) เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ และเน้นให้เครือข่ายมีส่วนร่วม (Employ Modern Management System for Versatility with Concentration on Network Participation)

1.5.4 เสาหลัก (Pillar)

- 1) ทุนความรู้ (Knowledge Capital)
- 2) คุณธรรม (Morality)
- 3) เครือข่าย (Partnership)
- 4) ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
- 5) วัฒนธรรม (Culture) ที่ว่า “ความเป็นแบบอย่างที่ดีตามวิถีของรัตนโกสินทร์”

1.5.5 วัฒนธรรม (Culture)

ความดีงามและการปฏิบัติตนในจริยวัตรแบบไทย และความเคารพผู้อาวุโส (Virtues and Thai Etiquette Practices and Seniority Recognition)

1.5.6 อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติ ผนัวิชากร เชี่ยวชาญการสื่อสาร ชำนาญการคิด มีจิตสาธารณะ

นิยามของคำสำคัญอัตลักษณ์

เป็นนักปฏิบัติ หมายถึง บัณฑิตที่มีความสามารถด้านวิชาการหรือวิชาชีพ มีทักษะและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน สามารถใช้หลักวิชาการด้วยความชำนาญ มีคุณธรรม ใฝ่ศึกษาเรียนรู้ และพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง

เชี่ยวชาญการสื่อสาร หมายถึง บัณฑิตที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ สามารถสื่อสารและถ่ายทอดความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาที่ศึกษา โดยใช้ระบบเครือข่ายและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยสู่ชุมชนและสังคม

มีจิตสาธารณะ หมายถึง บัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้อื่น มุ่งทำความดีที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

1.5.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เน้นความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้ ยึดมั่นคุณธรรมให้เชิดชู เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล

นิยามของคำสำคัญเอกลักษณ์

เน้นความเป็นวัง หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่เน้นภาพลักษณ์ ทักษะ และบุคลิกภาพที่สะท้อนความเป็นวังสวนสุนันทา และเผยแพร่แหล่งเรียนรู้ข้อมูลศิลปวัฒนธรรมด้านต่างๆ โดยเฉพาะศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่สากล หมายถึง เป็นมหาวิทยาลัยที่มีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายทันสมัย สามารถแข่งขันได้ในระดับชาติและนานาชาติ ตอบสนองทุกรูปแบบการเรียนรู้ของผู้รับบริการ ได้อย่างทั่วถึงและมี ประสิทธิภาพ

1.5.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

- 1) W (Wisdom & Creativity) : ปัญญาและความคิดสร้างสรรค์
- 2) H (Happiness & Loyalty) : ความผาสุกและความภักดีในองค์กร
- 3) I (Integration & Collaboration) : บูรณาการ และความร่วมมือ
- 4) P (Professionalism) : ความเป็นมืออาชีพ

1.5.9 เป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย (University Development Goals)

เป้าหมายที่ 1 : สร้างอัตลักษณ์เพื่อให้ได้รับการยอมรับ : มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต เพื่อสู่การเป็นอัตลักษณ์ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ และนานาชาติ

เป้าหมายที่ 2 : สร้างผลงานวิชาการ วิจัย เพื่อการบริการวิชาการ : มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะผลิตผลงาน ทางวิชาการ เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ผลิตงานวิจัยที่ตอบสนองต่อความต้องการของแหล่งทุน เผยแพร่ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งการนำไปใช้ประโยชน์เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้เพื่อการบริการวิชาการแก่ สังคม

เป้าหมายที่ 3 : สร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนา : มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่หลากหลายทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับ มหาวิทยาลัย

เป้าหมายที่ 4 : สร้างภาพลักษณ์เพื่อให้เป็นที่รู้จักและยอมรับ : มหาวิทยาลัยมุ่งที่จะพัฒนาระบบ บริหารจัดการภายในที่ตอบสนองต่อความเป็นนานาชาติ และสร้างชื่อเสียงให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

2.1 นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งได้กำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

1. บุคคลต้องไม่กระทำการใดอันมีลักษณะที่ได้รับผลประโยชน์ส่วนตัว แต่ผลประโยชน์ดังกล่าวนั้น ได้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่บุคลากรผู้นั้นรับผิดชอบอยู่ และเป็นผลทำให้บุคลากรนั้นจากการตัดสินใจบนพื้นฐานที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวมที่ก่อให้เกิดการทุจริต การยกยอกผลประโยชน์และการคอร์รัปชัน

2. บุคลากรทุกระดับไม่ว่าจะมีอำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

(1) ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน รวมทั้ง กฎระเบียบ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(2) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากมหาวิทยาลัย หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

(3) ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(4) ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

(5) การจ่ายเงินหรือให้สิ่งของมีค่า หรือบริการ เช่น ของขวัญ ความบันเทิง การท่องเที่ยว ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการ หรือละเว้นกระทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงต้องไม่ส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำดังกล่าวด้วย

3. ไม่ใช่ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ ในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองและญาติหรือพวกพ้องให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

4. ไม่นำข้อมูลของมหาวิทยาลัย ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือทำให้เกิดประโยชน์ ความได้เปรียบเสียเปรียบในการแข่งขัน ต่อการดำเนินงานทางด้านการจำหน่ายสินค้า การจัดซื้อจัดจ้างและส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

5. ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จากลูกค้าหรือผู้ที่มีสัญญาผูกพันกับมหาวิทยาลัย หรือจากผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ให้

6. ไม่ให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตน

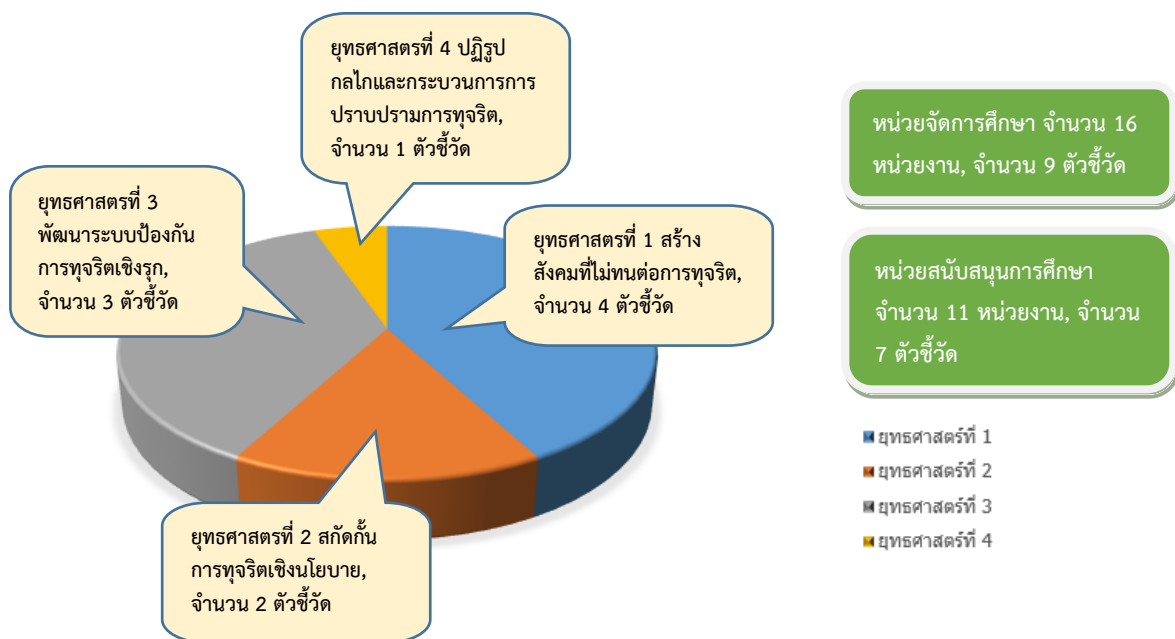
7. ไม่ใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ส่วนตนและญาติ
8. ให้งานหน่วยงานรายงานการให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อมหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
9. ให้กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบและสรุปรายงานผลเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเสนอต่ออธิการบดี
10. หากบุคลากรไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือมีการกระทำลักษณะหนึ่งลักษณะใดอันเป็นการขัดต่อนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้ หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทำความผิดวินัยและจะถูกดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2558 หรือระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- 1) บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต
- 2) บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย
- 3) บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบและไม่มีการทุจริต
- 4) มหาวิทยาลัยมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

2.3 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

1. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565



2.4 สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับมหาวิทยาลัย
(รอบ 6 เดือน : ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)

สรุปผลความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับมหาวิทยาลัย รอบ 6 เดือน



โดยแยกเป็นรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เทียบกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต			
ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	80	11	55.44
ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม	≥60	12	54.14
ตัวชี้วัดที่ 1.3.1 ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	≥80	10	59.78
ตัวชี้วัดที่ 1.3.2 ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	75	N/A	0
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			
ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	100	100	100
ตัวชี้วัดที่ 2.2.1 ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยง เทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	90	N/A	0
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก			
ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	100	N/A	0
ตัวชี้วัดที่ 3.4.1 ร้อยละของรายการจัดซื้อ-จัดจ้างที่นำเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยต่อรายการจัดซื้อ-จัดจ้างทั้งหมด	100	N/A	0
ตัวชี้วัดที่ 3.3.1 ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของมหาวิทยาลัย	4.50	4.53	4.53
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต			
ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	≤5	ไม่พบข้อร้องเรียน	0

3. สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับหน่วยจัดการศึกษา

ผลการดำเนินงานหน่วยจัดการศึกษา รอบ 6 เดือน

ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ครู	วิทย	มนุษย์	ว.จก.	เทคโนโลยี	ศิลปกรรม	บัณฑิต	การปกครอง	นวัตกรรม	พยาบาล	สหเวช	นิเทศ	โลจิสติกส์	สถาปัตย์	สร.สาธิต	อุตสาหกรรมบริการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																	
ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	80	N/A	N/A	73.8		80	N/A	N/A	84	N/A	100	N/A	N/A	85.05	N/A	N/A	41.77
ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม	≥60	N/A	N/A	73.8		80	N/A	N/A	84	87.3	90.5	N/A	N/A	91.05	N/A	N/A	25.10
ตัวชี้วัดที่ 1.3.1 ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	≥80	N/A	N/A	N/A		26.32	100	83.33	84	87.36	90.5	N/A	100	82.11	21.81	N/A	N/A
ตัวชี้วัดที่ 1.3.2 ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	75	N/A	100	100	75		81	94.62	85		94.11	N/A	100	80	100	84.5	80

ผลการดำเนินงานหน่วยจัดการศึกษา รอบ 6 เดือน

ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ครู	วิทย	มนุษย์	วจาก.	เทคโนโลยี	ศิลปกรรม	บัณฑิต	การปกครอง	นวัตกรรม	พยาบาล	สหเวช	นิเทศ	โลจิสติกส์	สถาปัตย์	รร.สาธิต	อุตสาหกรรมบริการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย																	
ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	100	N/A	69.77	100	58.14	100	85	100	100	100	75	N/A	57.92	77.92	75	100	64.17
ตัวชี้วัดที่ 2.2.1 ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	90	N/A	100	91.3			90	100	100	N/A	85.71	N/A	90	N/A	85.71	100	100
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก																	
ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	100	N/A				N/A						N/A				N/A	
ตัวชี้วัดที่ 3.3.1 ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของมหาวิทยาลัย	4.50	N/A	4.60	4.96		4.58	4.25	5.00	4.22	4.74	4.89	N/A	4.95	4.66	4.88	100	4.93

ผลการดำเนินงานหน่วยจัดการศึกษา รอบ 6 เดือน

ยุทธศาสตร์/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ครู	วิทย	มนุษย์	วจาก.	เทคโนโลยี	ศิลปกรรม	บัณฑิต	การปกครอง	นวัตกรรม	พยาบาล	สหเวช	นิเทศ	โลจิสติกส์	สถาปัตย์	รร.สาธิต	อุตสาหกรรมบริการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต																	
ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	≤5	N/A	100	0		N/A	0	0	0	0	0	N/A	0	0	0	100	0

4. สรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับหน่วยสนับสนุนการศึกษา

ผลการดำเนินงานหน่วยสนับสนุนการศึกษา รอบ 6 เดือน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	สนอ.	GE	IT	สำนักศิลปะฯ	วิจัย	ทรัพย์สิน	สสสร.	ตสท.	ศูนย์ฯสมุทรสงคราม	ศูนย์ฯนครปฐม	ศูนย์ฯอุดร	ศูนย์ฯระนอง	ศูนย์ฯผู้สูงอายุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต														
ตัวชี้วัดที่ 1.1.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	80											N/A		
ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม	≥60											81.25		
ตัวชี้วัดที่ 1.3.1 ร้อยละของนักศึกษาที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	≥80											81.25		
ตัวชี้วัดที่ 1.3.2 ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	75	89.76	(27คน)	100	95	N/A	100	N/A	100	N/A	100	N/A	N/A	100
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย														
ตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	100	100	100	100	65.83	N/A	100	N/A	59.72	N/A	57.08	65	N/A	100
ตัวชี้วัดที่ 2.2.1 ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	90	N/A		N/A	50	N/A	N/A	N/A	50	N/A	100	N/A	N/A	N/A
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก														
ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่เกี่ยวข้องที่เข้าอบรมเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	100					N/A	N/A	N/A					N/A	

ผลการดำเนินงานหน่วยสนับสนุนการศึกษา รอบ 6 เดือน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	สนอ.	GE	IT	สำนักศิลปะฯ	วิจัย	ทรัพย์สิน	สสสร.	ตสน.	ศูนย์วัฒนธรรม	ศูนย์นครปฐม	ศูนย์อุดร	ศูนย์ระนอง	ศูนย์ผู้สูงอายุ
ตัวชี้วัดที่ 3.4.1 ร้อยละของรายการจัดซื้อ-จัดจ้างที่นำเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยต่อรายการจัดซื้อ-จัดจ้างทั้งหมด	100					N/A	N/A						N/A	
ตัวชี้วัดที่ 3.3.1 ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของมหาวิทยาลัย	4.50	4.53	5.00	4.71	4.40	N/A	N/A	5.00	4.93	3.98	4.80	4.77	N/A	4.57
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต														
ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	≤5	0	0	0	0	N/A	N/A	0	0	0	0	0	N/A	0

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับสำนักงานอธิการบดี

(รอบ 6 เดือน : ตุลาคม 2564 – มีนาคม 2565)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1	1.3.2. ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	ร้อยละ 75	ร้อยละ 89.76
2	2.1.1 ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
3	2.2.1 ร้อยละของประเด็นความเสี่ยงที่ได้รับการควบคุมและลดระดับความเสี่ยงเทียบกับประเด็นความเสี่ยงทั้งหมดที่กำหนดขึ้นต่อปี	ร้อยละ 90	N/A
4	3.1.1 ระดับความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน	ระดับ 4.5	ระดับ 4.53
5	4.1.1 จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในเวลาที่กำหนด	≤5	0

2.6 ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส Covid-19 ส่งผลให้บางกิจกรรมมีการปรับการดำเนินงาน

2.7 ข้อเสนอแนะ

กำหนดกิจกรรมที่สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์